

Secrétariat des Nations Unies

Annnonce de vacance de postes au Département des opérations de paix, nécessitant le détachement des fonctionnaires des gouvernements nationaux des États membres de l'Organisation des Nations Unies.

NUMÉRO D'AVIS DE VACANCE DE POSTE

2024-SPC-75911-DPO

DATE LIMITE DE DÉPÔT DE CANDIDATURE

7 juin 2024

TITRE FONCTIONNEL/NIVEAU

Conseiller-Réforme de la Police, P-4

LIEU D'AFFECTATION

BRINDISI

UNITÉ ADMINISTRATIVE

DÉPARTEMENT DES OPÉRATIONS DE PAIX

TRAITEMENT ANNUEL BRUT INDICATIF (AJUSTEMENT DE POSTE NON-INCLUS)

U.S. Dollars 94,268.00

CIRCULATION LIMITÉE AUX ÉTATS MEMBRES. ENGAGEMENTS LIMITÉS AUX POSTES FINANCÉS PAR LE COMPTE D'APPUI AUX OPÉRATIONS DE MAINTIEN DE LA PAIX.

Valeurs fondamentales des Nations Unies : Intégrité, Professionnalisme et Respect de la Diversité

RESPONSABILITÉS : Le titulaire du poste fournira assistance et soutien sur un large éventail de questions de réforme de l'application de la loi, en mettant l'accent sur développement stratégique et renforcement des institutions, y compris pour les États hôtes ayant des missions en transition en ce qui concerne le soutien fourni et les activités de la Capacité de Police Permanente (SPC). Le conseiller en réforme de la police relève directement du chef d'équipe désigné du SPC. La CPS fait partie de l'ONU Division de police qui soutient le démarrage de composantes de police dans de nouvelles opérations de paix de l'ONU et/ou missions politiques spéciales et fournit soutien et assistance aux opérations et partenaires existants sur une base continue. Le titulaire devrait être déployé dans des opérations de paix pendant une période de 3 à 6 mois loin de son lieu d'affectation. Conformément aux décisions et directives de la Division de Police et du Chef du SPC, le titulaire du poste fournit un large éventail de conseils d'experts en mettant l'accent sur le développement stratégique et le renforcement des institutions. Il/elle assurera des activités d'assistance sur les questions de réforme de l'application de la loi pertinentes pour soutenir les composantes de police nouvelles et existantes dans les opérations de paix des Nations Unies. Au lieu d'affectation de la CPS à Brindisi, le titulaire examine les opérations respectives de la police des Nations Unies dans la perspective de soutenir le développement institutionnel national de l'application des lois et le renforcement des capacités, en identifiant, le cas échéant, les meilleures pratiques en matière de police internationale. Un accent particulier est mis sur la vérification de la gestion de l'entreprise les lacunes dans l'application des lois nationales, que la CPS peut aider à combler, notamment les lacunes en matière de planification stratégique, d'organisation et de structure, développement des ressources humaines et des compétences, gestion des actifs et utilisation de la technologie. Lorsqu'il est déployé sur le terrain, le titulaire du poste travaille en étroite collaboration coopération avec la police des Nations Unies et d'autres acteurs internationaux pour remédier aux lacunes chroniques en matière de gestion des affaires dans les forces de l'ordre locales, qui peuvent inclure l'identification des tâches spécifiques sur lesquelles le SPC peut canaliser et transmettre son expertise et son savoir-faire – programmatiques, consultatifs ou autres.

COMPÉTENCES :

Professionnalisme : Vaste connaissance des théories, des concepts et des approches dans le domaine de l'application de la loi pertinents pour la police démocratique, sécurité communautaire, renforcement et développement des capacités, mécanismes de contrôle civil, droits de l'homme, intégration de la problématique hommes-femmes, etc. ; bonne recherche, compétences analytiques et de résolution de problèmes; capacité à identifier et à participer à la résolution de questions et de problèmes complexes ; capacité à fournir conseils judicieux et assistance à la police des Nations Unies ainsi qu'à la police nationale. Démonstre une compétence professionnelle et une maîtrise du sujet. Est consciencieux et efficace dans le respect des engagements, le respect des délais et l'obtention des résultats. Est motivé par des raisons professionnelles plutôt que personnelles préoccupations. Fait preuve de persévérance face à des problèmes ou des défis difficiles. Reste calme dans les situations stressantes. Prend la responsabilité d'intégrer les perspectives de genre et garantir la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines d'activité. **Aptitude à planifier et à organiser :** Définir clairement des objectifs compatibles avec les stratégies convenues ; déterminer les activités et les tâches prioritaires ; ajuste les priorités au besoin ; alloue le temps et les ressources nécessaires à l'exécution du travail ; prévoit les risques et tient compte des imprévus lors de la planification ; suivre et ajuster les plans et les mesures au besoin ; utilise le temps de manière efficace. **Esprit d'équipe :** Travailler en collaboration avec ses collègues pour atteindre les objectifs de l'Organisation. Sollicite l'apport des autres en valorisant véritablement les idées et l'expertise des autres ; est disposé à apprendre des autres ; fait passer l'intérêt de l'équipe avant l'intérêt personnel ; soutient les décisions finales du groupe et s'y conforme, même si celles-ci ne reflètent pas entièrement sa propre position ; partage le mérite des réalisations de l'équipe et accepte la responsabilité conjointe des lacunes de l'équipe.

QUALIFICATIONS :

Éducation : Diplôme d'études supérieures (Master ou équivalent) dans le domaine des sciences appliquées, des sciences sociales ou dans un domaine pertinent. Un diplôme universitaire de premier niveau avec une combinaison pertinente de diplômes universitaires et d'expérience dans le domaine de l'état de droit et de la réforme de la police, peut être accepté à la place du diplôme universitaire avancé. Un diplôme d'une académie de police certifiée ou d'un établissement de formation similaire en application de la loi est exigé. **Expérience professionnelle :** Au moins sept années d'expérience à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés dans le domaine du développement de l'état de droit, y compris une expérience en matière de réforme de la police, de droit le développement de l'application des lois et le renforcement des capacités sont nécessaires. Une expérience de trois ans en gestion et en élaboration de politiques est également requise. **Grade :** Le candidat doit être en service actif et posséder au moins le grade de surintendant ou de lieutenant-colonel, grade équivalent ou supérieur. Une expérience en matière de maintien de la paix ou autre expérience internationale au sein de l'ONU ou d'autres organisations est requise. Expérience dans l'utilisation de méthodologies de recherche modernes basées sur Internet et sources est souhaitée. **Langues :** L'anglais et le français sont les langues de travail du Secrétariat de l'ONU. Pour le poste faisant l'objet du présent avis, la maîtrise de l'anglais (tant à l'oral qu'à l'écrit) est exigée. La connaissance du français est hautement souhaitable.

Date d'émission : 8 mars 2024

La préférence sera accordée aux candidates ayant les mêmes qualifications.