

Descripción de la asignación de voluntarios NU COLR000863--Oficial Nacional de Terreno

El programa de Voluntarios de las Naciones Unidas (VNU) es la organización de la ONU que contribuye a la paz y al desarrollo en todo el mundo por medio del voluntariado. El voluntariado es una forma poderosa de involucrar a los ciudadanos para hacer frente a los desafíos en materia de desarrollo, y capaz de transformar el ritmo y la naturaleza del mismo. El voluntariado beneficia tanto al conjunto de la sociedad como a los voluntarios, fortaleciendo la confianza, la solidaridad y la reciprocidad entre las personas y creando oportunidades de participación apropiadas. Para impulsar la paz y el desarrollo, el programa VNU promueve el reconocimiento de la contribución de los voluntarios, trabaja con sus asociados para integrar el voluntariado en los programas de desarrollo y moviliza en todo el mundo a un número cada vez mayor y más diverso de voluntarios, incluidos Voluntarios de las Naciones Unidas. El programa VNU entiende el voluntariado como universal e incluyente, y reconoce el voluntariado en toda su diversidad, así como los valores que lo sustentan: libre albedrío, entrega, compromiso y solidaridad. En la mayoría de las culturas, el voluntariado está profundamente arraigado en antiguas tradiciones de cooperación y apoyo fuertemente establecidas entre las comunidades. En este contexto los Voluntarios de las Naciones Unidas participan en varias formas de voluntariado y juegan un papel esencial en el desarrollo y la paz junto a sus colegas, agencias receptoras y comunidades locales. En todas las asignaciones, los Voluntarios de las Naciones Unidas promueven el voluntariado por medio de su acción y conducta. La participación en actividades voluntarias puede enriquecer efectiva y positivamente su entendimiento de la realidad local y social, así como también crear un puente entre los voluntarios y la gente de la comunidad receptora. Esto hará que su tiempo como Voluntario de la ONU sea aún más satisfactorio y productivo.

Información general

País de la asignación	Colombia
Agencia / Entidad Anfitriona	UN Verification Mission in COL
Categoría de Voluntariado	National Specialist
Número de Voluntario	16
Duración	hasta 31-12-2020
Possibility of Extension	Sí
Fecha de Inicio Esperada	06-01-2020
Lugar de Destino	Bogota [COL], Barrancabermeja [COL], Medellín [COL], Pasto [COL], Arauca [COL], Popayan [COL], Valledupar [COL], Tumaco [COL], Santander de Quilichao [COL], Mocoa [COL], San Jose de Guaviare [COL], Quibdo [COL], Cucuta [COL], Florencia [COL], Villavicencio [COL], San Vicente del Caguan [COL]
Lugar de Asignación	Lugar de Destino Apto para Familias
Observación sobre el lugar de asignación	
Condiciones de vida	

General: Las oficinas de la misión están ubicadas en terrenos diferentes, con climas diversos, desde costeros y cálidos hasta

montañosos con temperaturas muy variadas.

Alojamiento: Los UNV nacionales vivirán en las ciudades donde están asignados a trabajar, siendo estas ciudades donde radican las oficinas regionales y subregionales.

Dieta y Alimentación: Aunque hay una gran variedad de productos alimentarios disponibles por toda Colombia, las tiendas y los mercados pueden estar distantes de las zonas de trabajo y no podrán satisfacerse todas las preferencias alimentarias.

Sanidad: Los Voluntarios de las Naciones Unidas deben saber que pueden estar expuestos a una serie de enfermedades tropicales y deberán completar, antes de viajar, todas las formalidades médicas especificadas en la Oferta o Alertas de Tránsito, y deberán llevar su Cartilla de Vacunación a la Misión. Debido a la presencia de varios insectos en la zona de la misión, se recomienda encarecidamente utilizar redes impregnadas de insecticida y repelentes de insectos. Colombia es un país con riesgo de transmisión de la fiebre amarilla en todas partes excepto en Barranquilla, Cali, Cartagena y Medellín. Aunque la certificación de vacunación no es obligatoria para los viajeros provenientes de zonas infectadas, debería vacunarse todo el personal. Otros países pueden requerir un certificado de vacunación de los viajeros provenientes de Colombia. Otras vacunas obligatorias son la MMR (si no sabe cuándo la recibió por última vez, si no tiene prueba de inmunización o si nació después de 1958), la vacuna contra la Polio y la Tétanos/Difteria. Se recomiendan las vacunas contra la Hepatitis A, la Hepatitis B y la Fiebre Tifoidea. En las zonas <1,700 m (5,577 pies), existe un riesgo alto de malaria. No existe riesgo en las zonas altas y en las ciudades de Bogotá y Cartagena. Se recomienda la quimiopprofilaxis (atovaquona-proguanil, doxiciclina o mefloquina) con resistencia farmacológica indicada para cloroquina. Colombia ha promovido la prestación de servicios sanitarios en casi todos los lugares de destino donde se desplegará personal de la ONU, muchos de los cuales están acreditados por Joint Commission International. Como se explica en el Manual de Apoyo Médico, se proporcionará atención médica a todos los Observadores y personal de la ONU según sea necesario.

Descanso y Relajación: Este derecho aplica solamente al personal internacional.

Colombia es un país singular con gente singular y ofrece una experiencia VNU gratificante y enriquecedora. No obstante, algunos lugares de destino que no son aptos para un acompañamiento familiar requerirán más capacidad de resistencia y dedicación que otros. Por ello, son esenciales la habilidad, la capacidad y la voluntad para poder vivir y trabajar en condiciones relativamente desafiantes y difíciles, con un confort limitado.

Como se trata de una asignación de Voluntario de la ONU nacional, el Voluntario de la ONU será responsable de procurarse su propia vivienda y otros esenciales para la subsistencia. Los Voluntarios de la ONU Nacionales son parte del plan de seguro contra daños causados de manera intencional.

Detalles de la Asignación

Título de asignación

Oficial Nacional de Terreno

SP Contexto Organizativo & descripción del proyecto.

En agosto de 2012, el Gobierno de Colombia y las Fuerzas Armadas Revolucionarias de Colombia - Ejército del Pueblo (FARC-EP) iniciaron conversaciones para lograr un acuerdo de paz. A petición de las partes, una Misión política especial fue establecida mediante la Resolución 2261 (2016) del Consejo de Seguridad, la cual está conformada por observadores internacionales desarmados. A partir de allí, la Misión tenía como mandato verificar la dejación de las armas bilateralmente con las FARC-EP y, participar como componente internacional (CI-ONU) en el Mecanismo tripartito de Monitoreo y Verificación (MM&V) del cese al fuego y de hostilidades bilateral y definitivo. Este mandato se terminará el 25 de septiembre del 2017.

En junio de 2017, el Gobierno de Colombia y las FARC-EP solicitaron al Consejo de Seguridad de Naciones Unidas la aprobación de una segunda misión política ONU, para un periodo de tres años. En julio de 2017, el Consejo de Seguridad de Naciones Unidas aprobó la resolución 2366 (2017), estableciendo una segunda misión política (Misión de Verificación) para un periodo inicial de 12 meses a partir del 26 de septiembre del 2017, con el mandato de verificar la implementación por partes del Gobierno de Colombia y las FARC-EP de las secciones 3.2 y 3.4 del Acuerdo Final (garantías de seguridad personales y colectivas para las FARC-EP y programas de seguridad para comunidades, y proceso de reincorporación política, económica, y social de las FARC-EP). En el periodo de transición entre julio y septiembre 2017, la Misión debe además iniciar actividades provisionales relacionadas con su próximo mandato y reportar los avances iniciales al Consejo de Seguridad.

En agosto de 2018, el Gobierno de Colombia y las FARC-EP solicitaron al Consejo de Seguridad de Naciones Unidas la aprobación

de prorrogar el mandato de la Misión política ONU por un año más. En septiembre de 2018, el Consejo de Seguridad de Naciones Unidas aprobó la resolución 834 (2018), extendiendo el mandato de verificar la implementación por partes del Gobierno de Colombia y las FARC-EP de las secciones 3.2 y 3.4 del Acuerdo Final (garantías de seguridad personales y colectivas para las FARC-EP y programas de seguridad para comunidades, y proceso de reincorporación política, económica, y social de las FARC-EP).

La Misión de la ONU en Colombia en este momento cuenta con una presencia reducida en Bogotá y en diez oficinas regionales del país, 7 subregionales, 3 Oficinas satélite (Hub) y 16 oficinas locales. La mayoría del personal sustantivo como las y los Voluntarios de las Naciones Unidas están desplegados en todos los equipos mencionados anteriormente.

Sustainable Development Goals

16. Peace, Justice and Strong Institutions

Descripción de la tarea

- Visitar con frecuencia áreas de reunión y poblados cercanos para familiarizarse con las dinámicas que operan en el terreno para recoger las preocupaciones y identificar los desafíos que enfrentan las partes firmantes y las comunidades afectadas, tan pronto entre en vigor el Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera;
- Construir relaciones sólidas y productivas con las partes, los actores locales, así como con las comunidades, en coordinación con los Oficiales de Información Pública y las y los Jefes de las Oficinas Regionales; gestionar relaciones públicas y maximizar las oportunidades con los medios de comunicación; y responder a las solicitudes públicas de información sobre la Misión de la ONU en el ámbito local;
- Brindar apoyo al equipo local en la implementación de sus actividades respecto al mandato de la Misión, incluyendo aquellos aspectos relacionados con el relacionamiento de las partes y con las comunidades, actividades de monitoreo y verificación, mantenimiento de las bases de datos y elaboración de informes; la observación, la recolección de información, la recepción de quejas de las partes y de las comunidades afectadas, el seguimiento de incidentes y presuntas violaciones del Acuerdo Final, recomendando e implementando acciones preventivas y correctivas;
- Apoyo en el análisis de parámetros de los asesinatos y amenazas según el contexto de grupos armados y dinámicas presentes en la región.
- Apoyo en la elaboración y en el análisis de informes mensuales, quincenales y diarios.
- Apoyo en las relaciones con las autoridades civiles involucradas en el tema de garantías de seguridad.
- Apoyo en seguimiento a los compromisos institucionales en la reincorporación, teniendo en cuenta el apoyo en la implementación de los indicadores de sostenibilidad de los proyectos económicos y la sistematización de los indicadores de cada proyecto.
- Apoyo en el seguimiento con los equipos locales al partido FARC, sus acciones, fortalezas y apoyar relacionamiento con partido FARC a nivel regional.
- Apoyar a los equipos en el terreno con el seguimiento de los proyectos de la Misión implementadas a través de entidades, con el fin de promover su rápida ejecución y alertar ante dificultades o retrasos encontrados.
- Apoyo a la elaboración de piezas comunicativas y productos que se requiera en pedagogía, difusión de propuestas de paz y reconciliación;
- Apoyo en la participación en los espacios institucionales como Comités Municipales de Paz y en los procesos de reconciliación que se impulsen para ser apoyados por la Misión;
- Organizar capacitaciones periódicas para el personal de la Misión sobre temas relacionados con conducta y disciplina, mediación y negociación y género, entre otros;
- Servir de enlace entre contrapartes de la ONU y otros actores presentes en el área de responsabilidad;
- Analizar e informar sobre el mandato de la Misión y el alcance de sus actividades;
- Desempeñar funciones adicionales, de ser necesario;
- Cualquier otra actividad que se requiera o sea asignada por el supervisor.

Además de lo anterior, a los Voluntarios de la ONU se les insta a:

- Fortalecer su conocimiento y entendimiento sobre el concepto de voluntariado por medio de la lectura de publicaciones pertinentes tanto del programa VNU como externas, así como desempeñar un papel activo en las actividades del programa VNU, como por ejemplo en los eventos de conmemoración del Día Internacional del Voluntariado (DIV);
- Conocer y desarrollar las formas tradicionales y/o locales de voluntariado en el país anfitrión;
- Reflexionar sobre el tipo y la calidad de la acción voluntaria que se lleva a cabo, incluida su participación en actividades realizadas periódicamente;
- Contribuir con artículos/críticas (opiniones) de las experiencias en el terreno y enviarlas a la sede para su publicación en el sitio web, publicaciones, panfletos/boletines, notas de prensa, etc. del programa VNU;
- Ayudar con el Programa de Mentores para los nuevos Voluntarios de la ONU;
- Asesorar a grupos locales en el uso del servicio Voluntariado en Línea del programa VNU o promover el uso del servicio con individuos y organizaciones locales pertinentes cuando sea técnicamente posible;

Resultados / Resultados esperados

- Seguimiento y observación efectiva de dinámicas y actos concretos relevantes para el mandato de la Misión, con el objetivo de contribuir a la verificación del cumplimiento del Acuerdo Final y la generación de confianza entre las partes;
- Generación de un sentimiento de confianza de la sociedad civil hacia el mandato de la Misión y el proceso de paz en Colombia;
- Redacción de informes semanales/diarios/quincenales y mensuales según se requiera;
- El desarrollo de las capacidades a través del entrenamiento, la tutoría y la capacitación formal en el puesto de trabajo, cuando se trabaje con (incluyendo la supervisión) el personal nacional o contra-partes (no-) gubernamentales, entre ellos Socios de Implementación (Implementing Partners IPs);
- La perspectiva de edad, género y diversidad se aplica de forma sistemática, integrada y documentada en todas las actividades a lo largo de la asignación
- Un balance final sobre los logros alcanzado a través del voluntariado para el desarrollo durante la asignación, como la presentación de informes sobre el número de voluntarios movilizados, las actividades en las que han participado y las capacidades desarrolladas.

Cualificaciones/Requisitos

Nivel de Grado Requerido

Bachelor degree or equivalent

Educación - Comentarios Adicionales

Tipo de carrera: Ingeniería Agrónoma, Veterinaria, Ambiental, Sociología, Ciencias Políticas, Derecho, Economía, Relaciones Internacionales, otras Ciencias Sociales o carreras afines en el campo de Humanidades.

Experiencia Necesaria

24 meses

Comentarios sobre la experiencia

- Al menos 2 años de experiencia laboral profesional a nivel nacional y/o internacional a un nivel progresivo de responsabilidad en el área específica u otras relacionadas, tales como relacionamiento con comunidades, sociedad civil, administración pública, ONG, misiones políticas o de mantenimiento de la paz y/o derechos humanos, y operaciones de desarrollo o humanitarias, o en otros programas relevantes; experiencia con más años es valorada, así como experiencia trabajando en la ONU o en otras organizaciones internacionales de desarrollo;
- Experiencia previa en facilitación de talleres, procesos pedagógicos, lúdicos, participación en procesos de formación;

Lingüísticas

- English (Mandatory) , Nivel - Fluent
- AND - Spanish (Mandatory) , Nivel - Fluent

Área de Experiencia

- Human rights Obligatorio
- Community participation and development Obligatorio
- Political affairs and political reporting Obligatorio

Requisito de area de experiencia

Obligatorios

- Conocimiento de la estructura y del funcionamiento de servicios sociales, de educación, salud, niñez y protección, del sistema colombiano, en especial la oferta a nivel departamental.
- Enfocado y conocedor en temas de reincorporación económica, política y social;
- Experiencia previa en manejo y gestión de proyectos. Conocimiento sobre sector de desarrollo productivo rural;

T. +49 (0) 228-815 2000

A. PO Box 260111, 53113 Bonn, Germany

F. +49 (0) 228-815 2001

W. www.unv.org

We are inspiration in action

The United Nations Volunteers (UNV) programme is administered by the United Nations Development Programme (UNDP).

- Conocimiento de temas étnicos;
- Enfocado y conocedor en temas de Garantías de Seguridad elaborando análisis de contexto cuando se requiera;
- Conocimientos de los Subcomités de Prevención, Protección y Garantías de no Repetición, Comités de Justicia Transicional, Comités Municipales y Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia;
- Conocimiento de la estructura y competencias de las entidades territoriales del estado;
- Conocimientos jurídicos e institucionalidad del Estado (legislación colombiana, fiscalía, procuraduría, gobernación) en temas de protección social y DDHH;
- Capacidad para participar en reuniones, redactar notas de archivo, informes substantivos y hacer análisis político;
- Dar prueba de imparcialidad, respeto del mandato de la misión y respeto absoluto de la cláusula de confidencialidad;
- Alta capacidad de adaptación a las condiciones propias del trabajo y misiones de campo (debido al territorio, clima, misiones fluviales, etc.);
- Precisión y profesionalismo en la producción y edición de documentos;
- Excelentes aptitudes interpersonales; sensibilidad cultural y social; capacidad de trabajar de manera inclusiva y colaborativa con una variedad de interesados, incluyendo miembros de la comunidad de base, organizaciones religiosas y juveniles, y autoridades en distintos niveles; familiaridad con herramientas y abordajes de la comunicación para el desarrollo;
- Capacidad de trabajar y adaptarse de manera profesional y efectiva en un ambiente desafiante; capacidad de trabajar efectivamente en un equipo multicultural de personal nacional e internacional;
- Conocimientos informáticos sólidos, incluyendo manejo avanzado de varias aplicaciones de Microsoft Office (Excel, Word, etc.) así como email/internet; familiaridad con gestión de bases de datos y equipamiento tecnológico de oficina;
- Licencia de conducir nacional válida y habilidad comprobable de manejar camionetas 4x4 manuales o automáticas, en terrenos difíciles;
- Experiencia en la inclusión de un enfoque de género es una ventaja;
- Capacidad para realizar funciones bajo estrés, en entornos inseguros, aislados y potencialmente hostiles;

Deseables:

- Conocedores del Programa Nacional Integral de Sustitución de Cultivos de Uso Ilícito (PNIS) y de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET);
- Previa experiencia en procesos de mediación e interacción con comunidades. Capacidad y habilidades comunicativas con amplio rango de interlocutores en las comunidades;
- Experiencia en la zona donde va a desarrollar sus actividades;
- Capacidad para apoyar en temas de información pública
- Motivación por iniciativa propia, capacidad de trabajar con mínima supervisión; capacidad de trabajar con plazos ajustados;
- Conciencia acerca de cuestiones de seguridad;
- Afinidad o interés en el trabajo humanitario, en situaciones de posconflicto, en el trabajo voluntario como un mecanismo para la paz y el desarrollo duradero, y el Sistema de las Naciones Unidas;

Necesita Licencia de Conducir

Sí

Competencias y Valores

- Adaptability and Flexibility
- Building Trust
- Client Orientation
- Commitment and Motivation
- Communication
- Empowering Others
- Ethics and Values
- Integrity
- Leadership
- Planning and Organizing
- Professionalism
- Respect for Diversity
- Self-Management
- Vision

T. +49 (0) 228-815 2000
F. +49 (0) 228-815 2001

A. PO Box 260111, 53113 Bonn, Germany
W. www.unv.org

We are inspiration in action

The United Nations Volunteers (UNV) programme is administered by the United Nations Development Programme (UNDP).

Condiciones del servicio y otra información

Condiciones de servicio

[Pulse aquí para ver las Condiciones de Servicio](#)

Condiciones de Servicio:

La duración del contrato es para el periodo indicado anteriormente, con posibilidad de extensión, sujeto a la disponibilidad de fondos, necesidades operativas y desempeño satisfactorio. Sin embargo, no hay expectativas de renovación de la asignación.

Será proporcionado el viaje al lugar de destino (si aplica) y un Subsidio de Instalación en el caso en el que el lugar de destino no se encuentre en un área cercana al lugar de reclutamiento.

Prestación de Subsistencia (VLA) es pagada al final del mes cada mes para cubrir gastos de alojamiento, servicios y otras necesidades básicas. Se incluye el seguro de vida, salud y discapacidad permanente (seguro de salud para hasta 3 personas dependientes), así como el subsidio de repatriación (si aplica) y prestación de reasentamiento por servicio satisfactorio.

Además, en lugares de destino no aptos para familias que pertenecen a las categorías de dificultad D o E, de acuerdo a la clasificación del ICSC, la/el Voluntaria/o ONU recibe un Diferencial de Bienestar (WB) de manera mensual.

Por ejemplo, introduzca el enlace <https://vmam.unv.org/calculator/entitlements>

Supervisión, inducción y deber de cuidado/debida diligencia de los Voluntarios ONU

A los voluntarios ONU se les debe aplicar el mismo deber de cuidado que se provee al personal de la entidad de acogida. El apoyo de la entidad de acogida a los voluntarios incluye, pero no está limitado a:

- sesiones informativas introductorias sobre la organización y el contexto de la oficina relacionado con seguridad, procedimientos en caso de emergencia, prácticas culturales apropiadas y orientación sobre el entorno local;
- apoyo administrativo para la apertura de cuentas bancarias, solicitud de los permisos de residencia y para realizar todos aquellos procesos oficiales requeridos en los países y entidades de acogida;
- orientaciones estructuradas, asesoría y coaching de un supervisor que incluya el plan de trabajo y de evaluación de desempeño;
- acceso a espacios de oficina, equipamientos, apoyo tecnológico y con aquellas otras herramientas requeridas para completar los objetivos de la asignación, como la apertura de una dirección de correo electrónico de la entidad de acogida;
- acceso a los espacios compartidos de conocimiento, capacitación y aprendizaje de la entidad de acogida;
- inclusión de los voluntarios en los procedimientos para situaciones de emergencia como las evacuaciones;
- gestión de los permisos;
- DSA para los viajes oficiales cuando sea aplicable;
- cualquier cambio en la Descripción de la Asignación que ocurra entre el periodo de reclutamiento y el inicio de la asignación o durante la misma, debe formalizarse con el Programa de Voluntarios ONU.

Procedimiento para la aplicación

* ¿Aún no se ha registrado en la reserva de candidatos de VNU? Primero registre su perfil en <https://vmam.unv.org/candidate/signup>. Hay la posibilidad de cambiar la opción de idioma al hacer clic en la palabra "English" en la esquina superior derecha. Importante: Después de crear su cuenta, complete todas las secciones de su perfil y envíelo. Luego diríjase a "Mi Página" a través del siguiente enlace <https://vmam.unv.org/candidate/mypage> seleccione la opción de "reclutamiento especial". Finalmente seleccione el reclutamiento especial al cual usted desea aplicar.

* ¿Ya se encuentra registrada/o en la reserva de candidatos de VNU? Primero actualice su perfil en <https://vmam.unv.org/candidate/profile>. Luego diríjase a "Mi Página" a través del siguiente enlace <https://vmam.unv.org/candidate/mypage> seleccione la opción de "reclutamiento especial". Finalmente seleccione el reclutamiento especial al cual usted desea aplicar.

Advertencia

El programa de Voluntarios de las Naciones Unidas es un programa basado en la igualdad de oportunidades, que recibe gratamente aplicaciones por parte de profesionales cualificadas/os. Estamos comprometidos a lograr la diversidad en términos de género, nacionalidad y cultura.